

ネットワーク北九州

～がんばる中小企業お役立ち情報～

2021. 1
VOL.397(毎月1日発行)

～今月のトピックス～

- ・(公財)北九州産業学術推進機構理事長 新年挨拶 1P
- ・障害福祉サービス事業所「施設外就労」……………4P
- ・固定資産税・都市計画税の軽減について……………2P
- ・外国人材活用セミナー ほか……………5P
- ・オーダーメイドセミナー……………3P
- ・ワークライフバランス表彰 ほか……………6P



ポストコロナの時代に向けて ニューノーマルの構築に全力を尽くす！

公益財団法人 北九州産業学術推進機構
理事長 松永 守央

新年あけましておめでとうございます。
皆様には、日頃から公益財団法人北九州産業学術推進機構（FAIS）の事業に対し、ご理解を賜り、厚くお礼申し上げます。
本年もどうぞよろしく願いいたします。

さて、昨年は新型コロナウイルス感染症のまん延という想定外の事態が発生し、皆様の企業活動におかれましても縮小、停滞を余儀なくされたものもあつたのではないかと推察いたします。

一方でこの困難な状況を克服するために、私たちはIoTやAI、DXを駆使した生産性の向上や、イノベーションへの取り組みを加速する必要性など多くのことを学んだことと思います。

いま私たちは、ポストコロナの時代に、今回学んだことをどう活かしていくのかという大きな選択の岐路に立ち、今回受けた未曾有のダメージをチャンスととらえ、多くの分野にわたってニューノーマルを構築する契機になることが期待されています。

FAISは本年で設立20周年を迎えますが、これまで北九州市学術研究都市を中心に地域に集積する大学・研究機関と産業界の橋渡し役として、また中小企業・ベンチャー企業の総合的な支援機関として活動してきました。

また、平成30年度から5年間の取り組むべき施策や目標を定めた第5期中期計画を策定し、施策の推進を通じて、生産性の向上や産業技術の高度化、活力ある地域企業群の創出・育成に寄与することとしています。

この計画に示された施策を着実に進めていくと同時に、ポストコロナの時代における、ものづくり技術と情報技術の融合など、北九州市の産業基盤の更なる強化や新たな産業の創出を通じたニューノーマルの構築に全力を傾けてまいりたいと考えています。関係機関や地元企業の皆様の一層のお力添えをお願いいたします。

最後になりますが、皆様にとりまして、本年がよき年となりますことを心からお祈り申し上げます。



お知らせ

新型コロナウイルス感染症の影響で事業収入が減少している中小事業者等に対する固定資産税・都市計画税の特例措置が創設されました

【特例措置の内容】

新型コロナウイルス感染症の影響で事業収入が減少している中小事業者等に対して、令和3年度課税の1年分に限り、「事業用家屋」及び「償却資産」に係る固定資産税及び都市計画税の課税標準を「2分の1」または「ゼロ」とする軽減措置が設けられました。

認定経営革新等支援機関等から確認を受けて、本市に、令和3年2月1日(月)までに本特例の申告が必要です。
認定経営革新等支援機関等の窓口が混雑するおそれがありますのでお早目に認定経営革新等支援機関等へご相談ください。

【対象者】

- ・資本金の額又は出資金の額が1億円以下の法人(※)
- ・資本金又は出資金を有しない法人のうち常時使用する従業員数が1,000人以下の法人
- ・常時使用する従業員数が1,000人以下の個人

(※) 次の法人は、資本金が1億円以下でも対象となりません。

- ・同一の大規模法人に発行済株式又は出資の総数又は総額の2分の1以上を所有されている法人
- ・2以上の大規模法人に発行済株式又は出資の総数又は総額の3分の2以上を所有されている法人

【適用条件と特例率】

令和2年2月～10月までの任意の連続する3ヶ月間の事業収入の合計額が前年同期間と比べて、

30%以上50%未満減少している者	課税標準は 2分の1
50%以上減少している者	課税標準は ゼロ

となります

詳細は、北九州市財政局税務部固定資産税課のホームページをご覧ください。

<https://www.city.kitakyushu.lg.jp/zaisei/26001057.html>

北九州市 固定資産税 コロナ特例

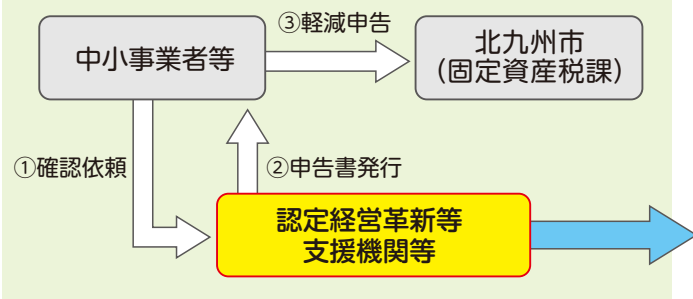
検索

【問い合わせ先】北九州市財政局税務部固定資産税課

- ・償却資産について TEL093-582-3210
- ・事業用家屋について TEL093-582-2036

ご案内 軽減申告の流れは? どこに確認してもらえばいい?

軽減申告の流れ



中小企業支援センター(認定経営革新等支援機関)では、固定資産税・都市計画税の特例に関する無料相談・確認窓口を開設しています。

- 開設期間: 令和3年1月29日(金)まで
- 開設時間: 月曜日～金曜日
午前9時～12時、午後1時～5時まで
- 場 所: 北九州テクノセンタービル1階
多目的ホール内(戸畑区中原新町2-1)
- 窓口予約電話: **093-873-1615**

※事前予約制ですので必ずご予約の上ご来場ください

【問い合わせ先】(公財)北九州産業学術推進機構 中小企業支援センター 固定資産税減免相談・確認窓口 TEL:093-873-1615



ご案内 オーダーメイドセミナーのご案内(ポリテクセンター福岡)



ポリテクセンター福岡のホームページで公開中の能力開発セミナーのほか、企業・事業主団体の皆様のご要望に応じたオーダーメイドセミナーを承っております。

オーダーメイドセミナーでは、企業・事業主団体の皆様と当センターで、人材育成上の課題、カリキュラム内容、日程などをご相談しながら、よりカスタマイズされたセミナーを計画・実施させていただきます。

こんな方にオススメ

- ✓ 自社の生産現場に即した研修を実施したい
- ✓ 教育を担当する講師や機器(場所)が不足している
- ✓ 公開中のセミナーでは、日程が合わない
- ✓ 新たな技術に対応したい



●受講者の声

- それぞれの受講者のペースに合わせて個別に課題を設定したり、指導していただいたので、周りの方を気にすることなく自分のための研修になりました。
- わかりやすく丁寧に教えていただけたので、知識・技術が身に付きました。

●事業主の声

- 従業員のレベルに合わせて、専門知識の教育を実施していただけたので、同じ従業員に複数回受講させる事ができ、非常にありがたいです。
- 新入社員教育の一貫として基本知識の習得ができ、社員のスキルアップに繋がりました。

お問合せから
受講までの流れ



- ① まずは、お電話ください。
- ② 内容・日程・受講者数等、実施に向けた打合わせを行います。
- ③ 納得いただける内容になるよう計画しご指導いたします。
- ④ 請求書を発行いたしますので、受講料をお振込ください。
- ⑤ 当日は受講票、筆記用具、その他指定されたものをご持参ください。

●詳細は、ポリテクセンター福岡ホームページをご覧ください。 ●ご不明な点は、お気軽に下記までお問い合わせください。

●当センターホームページでは、その他のコースについての情報も紹介しています。

下記URLまたはQRコードからご利用ください。

<https://www3.jeed.or.jp/fukuoka/poly/zaishoku/index.html>



【問い合わせ先】 TEL:093-622-5738 ポリテクセンター福岡 訓練第二課 担当:園田、篠原



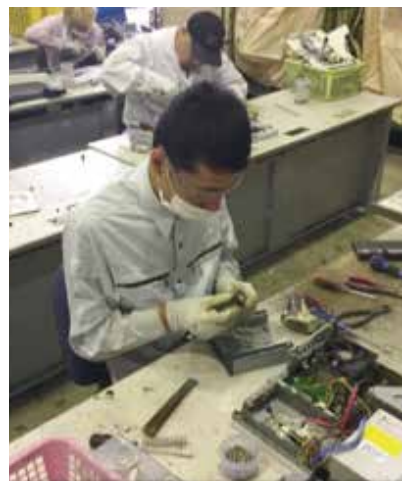
ご案内 障害者雇用に向けて、「施設外就労」を活用しませんか。

? 『施設外就労』とは

障害福祉サービス事業所を利用する障害を持った方と、事業所の職員がユニットを組み企業から請け負ったお仕事を企業内もしくは企業が指定する場所で行う活動のことです。ポイントは、事業所の支援者が必ず一緒に出向き業務を行う点です。指揮命令系統は、企業の担当者⇒事業所の支援者⇒障害者となります。

<主な良い点>

- ・仕事ぶりや人材を見極められる。
- ・時間はかかるが有効な人材採用ができる。
- ・従業員と障害者がゆっくりとした形でコミュニケーションが取れる。
- ・事業所の支援者が一緒に出向き、障害者と作業を行う。
- ・働きやすい仕事環境を整えるお手伝いができる。
- ・障害福祉サービス事業所と契約し、納期・品質・業務管理など事業所が責任を持つ。

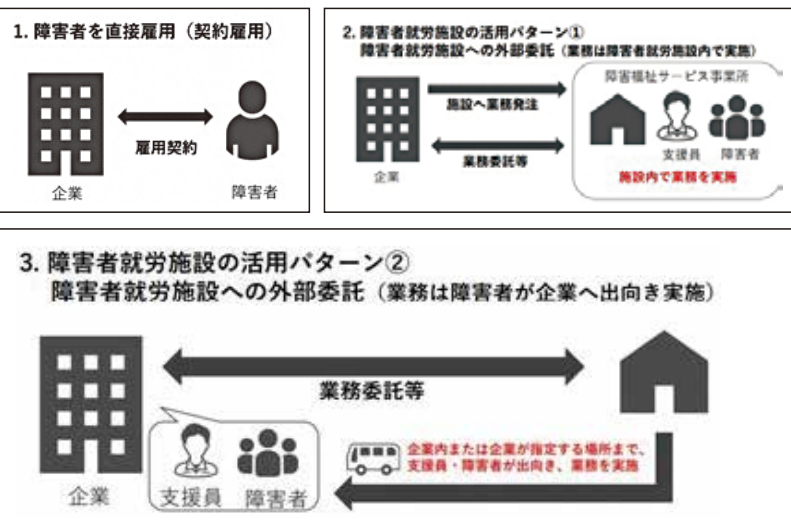


北九州共同受注センターが 企業と障害福祉サービス事業所をマッチングします



ご希望やお仕事内容・条件に合わせて、対応可能な事業所をご紹介します。スムーズにご紹介出来るように、「お仕事説明会」の実施も行っております。また、社員の方が行っているお仕事の中には、障害者の仕事として切り出せる可能性があります。「障害を持つ方にどんな仕事を任せればよいか分からない」という場合は、北九州共同受注センターへお気軽にご相談下さい。

障害者の就労形態について



【お問い合わせ先】

《北九州共同受注センター》
TEL:093-616-2639
FAX:093-616-2649
 Mail:kyodo_info@npo-ksa.jp
 HP:http://kkjc.info

〒803-0813
 北九州市小倉北区内1番1号
 北九州市役所内1階
 (受付時間 9:30~17:00)



参加者募集

第2回外国人材活用セミナー & 個別相談会

知ってる企業は始めてる“特定技能”の活用方法

外国人材の採用をご検討されている中小企業の皆さま向けに、昨年新設された在留資格「特定技能」をテーマとしたセミナーとパネルディスカッションを通じて、「特定技能」とはどんな制度なのか？これからの活用可能性は？などをわかりやすくお伝えします。また、セミナー後に外国人材採用に関する個別相談会を開催します。

募集内容

- 日時:令和3年2月10日(水) セミナー14:00~16:00、個別相談会16:00~16:40
- 会場:西日本総合展示場AIM3階会議室(北九州市小倉北区浅野三丁目8-1)
- 定員:セミナー50名、個別相談会6社(事前申込制、先着順)
- 主催:北九州市外国人材就業サポートセンター
- 申込:令和3年2月8日(月)締切
申込・詳細はホームページ <https://www.city.kitakyushu.lg.jp/san-kei/09801267.html>

参加
無料

お申込みはこちら

- 【第1部】セミナー
特定技能制度の仕組みについて 講師 株式会社ビザアシスト 代表取締役 太田範雄 氏
登録支援機関によるサポート 講師 株式会社Sushi Bomber 代表取締役社長 吉国雄大 氏
- 【第2部】パネルディスカッション「特定技能人材のこれからの可能性」
特定技能人材雇用企業、大学関係者、行政書士等がそれぞれの立場からお話します。
- 【第3部】外国人材採用に関する個別相談会(各社20分、先着6社)
自社での外国人材採用の可能性などについてもご相談いただけます。お気軽にお申込みください。

【問い合わせ先】北九州市産業経済局雇用政策課(外国人材担当) 担当:下前、馬場 TEL:582-2419

ご案内

「家賃支援給付金」「持続化給付金」の申請は完了しましたか？
～申請期限が近づいています。お早めにご申請ください～

<<申込期限>> 令和3年1月15日まで

※電子申請の送信完了の締め切りが、令和3年1月15日の24時まで ※一部、申込期限が延長となる場合がございます。

【家賃支援給付金】

法人は最大600万円、個人事業は最大300万円が給付金として支給されます。(返済不要)

【支給対象(①②③すべてを満たす事業者)】

- ①資本金10億円未満の中堅企業、中小企業、小規模事業者、フリーランスを含む個人事業者
※医療法人、農業法人、NPO法人、社会福祉法人など、会社以外の法人も幅広く対象
- ②5月~12月において以下のいずれかに該当する者
・1ヵ月の売上高が前年同月比で50%以上減少 または、
・連続する3ヵ月の売上高の合計が前年同月比で30%以上減少
- ③自らの事業のために占有する土地・建物の賃料を支払い

【持続化給付金】

法人は最大200万円、個人事業は最大100万円が給付金として支給されます。(返済不要)

【支給対象(①②③すべてを満たす事業者)】

- ①資本金10億円未満の中堅企業、中小企業、小規模事業者、フリーランスを含む個人事業者
※医療法人、農業法人、NPO法人、社会福祉法人など、会社以外の法人も幅広く対象
- ②2020年1月以降、新型コロナウイルス感染症拡大の影響等により、前年同月比で事業収入が50%以上減少した月(以下「対象月」という。)があること
- ③今後も事業を継続する意思があること
注:一度給付を受けた方は、再度給付申請することができません。

(福岡県家賃軽減支援金の申請締切日は、令和3年2月28日の24時までです)

【申込・問い合わせ先】 ■家賃支援給付金 コールセンター 0120-653-930 (受付時間:8:30~19:00 平日・日曜日対応)
■持続化給付金 コールセンター 0120-279-292 (受付時間:8:30~19:00 平日・日曜日対応)



報告

第14回北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰 受賞者決定

少子高齢化が急速に進むなか、長時間あるいは画一的な労働を前提とした働き方は、様々な課題に直面するようになりました。

本市では、女性の職業生活における活躍や、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業・団体、個人を表彰し、その取組内容を広く市内企業や市民の皆さまに紹介しています。

この度、第14回の表彰企業等を下記のとおり決定し、北九州市役所内にて表彰式を行いました。



北九州市長と受賞者のみなさま

【企業・団体部門】



光和精鉱株式会社 廃棄物処理業／戸畑区大字中原字先ノ浜46-93／従業員数：161人（うち女性24人）

女性活躍に向けた改善改革や働き方改革により、社員を大切にしたい働きやすい環境づくりを自然体で実現

職域拡大 働き方の見直し イクボス

【特長的な取組内容】

- ・女性非正規社員の正社員化（2017年度比8.1%増）をはじめとする女性活躍推進
- ・年休最大22日付与、年休取得率90%と取得促進を徹底
- ・社長室の廃止や社長との食事会などにより社長と社員の距離を近くし、良好な関係を構築



株式会社山本工作所 金属製品製造業／八幡東区大字枝光1950-10／従業員数：268人（うち女性31人）

伝統ある製造現場で短時間で様々な取組を加速化し、社員の満足度向上や意識改革を推進

働き方の見直し イクボス

【特長的な取組内容】

- ・労働時間に関する管理監督者の手引き作成や外部コンサルタント導入等による長時間労働の改善と生産性向上
- ・男女がともに働きやすい職場環境づくりのため、エントランスの改装やリフレッシュルーム、浴室等を整備
- ・予防医療への補助制度新設、出産祝い金の増額など福利厚生制度を充実



株式会社メンバーズ ウェブガーデン北九州

インターネット附随サービス業／小倉北区紺屋町9-1／従業員数：82人（うち女性28人）

全社的な取組に加え北九州独自の視点で働きやすさを推進、社員とともに長期的な発展を目指す

キャリア形成支援 働き方の見直し

【特長的な取組内容】

- ・モノづくりのノウハウを共有し、キャリアアップを支援する、拠点クリエイティブ向上施策を実施
- ・コミュニケーション強化等のために、若手社員が運営する「拠点推進委員会」やチームを横断する座談会を実施
- ・リーダー11名のうち5名を女性とする、フラットな業務推進体制を整備



【個人部門】

個人部門
市長賞

園川 輝美さん 株式会社プロデュース お里の家きらめき本城管理者

得意の仕組みづくりを活かして、スタッフの「いくつになっても輝ける人生」を応援するイクボス

個人部門
奨励賞

大田 純子さん 公益財団法人地球環境戦略研究機関 (IGES) 研究員

夫の転職で地方に移住しながらも、自身の専門性を活かして新たなキャリアの形成を実現

個人部門
奨励賞

高橋 理沙さん ヤフー株式会社 北九州センター

社内で業績を上げながら育児コミュニティづくりにも貢献する女性管理職のロールモデル



【問い合わせ先】総務局女性活躍推進課 担当：齊藤、藤木 TEL:582-2209

