

# ネットワーク九州

## ～がんばる中小企業お役立ち情報～

2026.2  
VOL.458(毎月1日発行)

### ～今月のトピックス～

- ・[3/26(木)]大規模スタートアップイベント開催!……1P
- ・台湾無印良品で「北九州つながる市」を初開催しました!…4P
- ・第8回北九州オンライン企業を決定しました!……2P
- ・北九州市の女性活躍に向けた取組をご紹介します! ほか…5P
- ・人的資本経営セミナーの開催(主婦・シニア層の活躍/ミドル世代の活躍編)ほか…3P
- ・女性活躍に取り組む市内中小企業をご紹介します!…6P

## ご案内 【3/26(木)]大規模スタートアップイベント開催!

2023年より毎年開催している大規模スタートアップイベント『WORK AND ROLE (ワーク アンド ロール)』を今年も開催します。

スタートアップによるプレゼンや豪華ゲスト登壇のトークセッションに加え、夕方からは交流会を開催します。今回から参加者同士のマッチングシステムを導入し、よりビジネスに直結する商談の設定が可能となりました。

### 「WORK AND ROLE2026」概要

◆日 時 令和8年3月26日(木) 10:00~20:30  
※18:30頃より交流会を開催

特設  
サイト



◆場 所 北九州国際会議場 (小倉北区浅野3丁目9-30)

#### ◆内 容

- ・支援スタートアップ等による取組紹介(プレゼンテーション)
- ・スタートアップや事業会社等によるブース展示、参加者同士の商談
- ・スタートアップ業界で活躍する著名な専門家によるトークセッション

申込  
フォーム



#### ◆対 象

- ・DX推進、生産性向上にご関心のある方
- ・スタートアップとの協業や連携による新規事業開発にご関心のある方
- ・起業やスタートアップで働くことにご関心のある方
- ・スタートアップや地元企業、学生と交流したい方



#### ◆参加料 有料

(詳しくは申込フォームをご覧ください)

#### ※イベント名『WORK AND ROLE』について

『様々なスタイルや立場・役割で働く人々が集まり、起業家や挑戦者が次々と生まれる都市でありたい』との想いを込めています。

(右の写真は昨年のパネルセッションの様子)

【問い合わせ先】北九州市産業経済局スタートアップ推進課 担当:片山、小濱(おばま) TEL:093-582-2590

## ご紹介

## 第8回北九州オンリーワン企業を決定しました!

北九州市では、独創的な製品や技術、サービスを提供する優れた中小企業を認定する「オンリーワン企業創出事業」を実施しており、これまで7回の募集で31社を認定しています。

今年度は、第8回北九州オンリーワン企業として、新たに6社の認定を行いました。

今後、北九州市の看板企業として発信するとともに、販路拡大や人材確保等を支援していきます。

今回は、前号に引き続き、3社をご紹介いたします。



## 北九州オンリーワン企業

kitakyushu only one company 2025

### 【認定企業とその製品・技術・サービスの特徴】

#### クラウン製パン株式会社

独自の手折り製法によるミニクロワッサンの  
製造及びミニクロワッサン専門店  
「MIGNON(ミニヨン)」での販売

ミニクロワッサンは、バターを手折りで入れることにこだわり、店舗で焼成を行うことで焼きたてをすぐに提供でき、また量り売りのため欲しい分のみ購入できます。



#### 株式会社鎧絵

意匠創造力  
(夢やイメージを具現化する力)

工芸的な感性と機械加工技術を融合させた、独自のものづくり体制を確立し、つくれないものはないという信念で、多様な素材を横断的に扱い、世の中にまだない「ただひとつ」を実現しています。



©ZINN TAKEMOTO

#### 日本サーモテック株式会社

溶融金属の温度センサー  
「連続測温プローブ」

特殊素材であるサーモアロイ保護管を使用した温度センサーは、熱伝導が高く、高強度、耐溶損性に優れた素材を用いています。

また連続測温を導入することで、自動化・省人化が可能となり、過昇温防止による電気代の削除および消耗型熱電対の減少による廃棄物の削減ができます。



【問い合わせ先】北九州市産業経済局中小企業振興課 担当:高瀬、竹本 TEL:093-873-1433



## セミナー

採用難・人材不足時代を乗り越える! 人的資本経営セミナー  
～主婦・シニア層の活躍／ミドル世代の活用 編～を開催します!



「人的資本経営」の視点で支援する実践型セミナーです。今回は、主婦・シニアやミドル世代の潜在的な労働力に焦点を当て、効果的な採用戦略や活用法をご紹介します。あわせて、中高年層を採用した企業に支給される国の助成金制度も解説します。

# 2月12日(木) 13:30-16:00

参加無料

定員 30名

形式 オンライン配信(zoomウェビナー形式)

対象 北九州市内の企業・団体(経営者・人事担当者)

講師 亀甲 正治 氏  
Indeed Japan株式会社 Self-serve Strategy  
曾和 利光 氏  
株式会社人材研究所 代表取締役社長

申込み方法



専用予約フォームから、  
お申し込みください。  
<https://x.gd/ko7QZ>

申込締切:2月11日(水) 17:00

※お申込み多数の場合は、  
先着順になる場合もございます。

特設サイトは  
こちら▶

## プログラム

- 【第一部】人事戦略に着目した人的資本経営(10分)
- 【第二部】主婦・シニア層の活躍(60分)
- 【第三部】ミドル世代の活用(60分)
- 【第四部】知って得する!すぐに使える助成金紹介  
@特定求職者雇用開発助成金(20分)

【問い合わせ先】 人的資本経営推進事業事務局 担当:佐藤・柳田・山本  
TEL:0120-946-059(平日10:00~18:00) MAIL:kitakyushu-hr@3140pa.com  
<所管>北九州市産業経済局 雇用・産業人材政策課

## お知らせ 第13回北九州技の達人に4名を認定しました!



北九州市では、長年にわたり技能の研鑽、後進の指導育成に努め、優れた技能で産業振興や市民生活の向上に貢献している技能者を『北九州技の達人』として、認定・表彰しています。『北九州技の達人』の皆様には、今後も、様々な技能伝承活動を通して、次世代を担う若者たちへ「ものづくりの大切さや面白さ」を伝えていただきます。

## パン職人

いわもと まさし  
**岩本 大志**  
<勤務先>  
グランドアムール  
(岩本商事株式会社)



## 調理師(日本料理)

くめだ さちお  
**久米田 幸男**  
<勤務先>  
小文字 久芽乃



## 造園師

だいふく しげる  
**大福 茂**  
<勤務先>  
樹想園



## 調理師(西洋料理)

はいがみ つよし  
**拝上 強**  
<勤務先>  
鉄板ステーキ&馬しゃぶ二巴



令和7年12月12日(金)、  
北九州メッセ(旧西日本総合  
展示場)において、表彰式が  
行われました。



【問い合わせ先】北九州市産業経済局雇用・産業人材政策課 担当:坂口・鎌田 TEL:093-582-2419



## ご報告

～市内企業の海外へのビジネス展開を支援～  
台湾無印良品で「北九州つながる市」を初開催しました！

○北九州市は、市内企業の海外展開支援および本市の魅力発信を目的として、台湾無印良品の旗艦店2店舗：松高店（台北市）、大立店（高雄市）において「北九州フェア：北九州つながる市」を開催しました。本事業は、台湾市場における北九州ブランドの認知向上および現地消費者の反応を把握することに加え、会場内に北九州市観光ブースを設置し、インバウンド誘客に向けた観光PRを目的として実施したものです。

松高店正面入り口→



○本フェアでは、台湾の無印良品を会場に、北九州市内企業による生活雑貨、衣服、工芸品等の展示・販売を行いました。

無印良品が持つ高い集客力とブランドイメージを活用し、「暮らしに寄り添う北九州のものづくり」をテーマに、商品背景やストーリーもあわせて紹介しました。

←商品展示の様子

○会場では多くの来店客が足を止め、商品の素材や使い方、北九州の地域性について関心を示す様子が見られました。

特に、品質への信頼感やデザイン性、作り手のストーリーに対する評価が高く、台湾市場における北九州産品の可能性を実感する機会となりました。

また、国内で販売拡大の余地がある商品が高い関心を集め一方、国内で人気の商品が海外で同様の反応を得られるとは限らないなど、市内企業にとって市場特性を把握する貴重なマーケティング調査の機会となりました。



**参加企業：**(株)小倉縞縞、(株)米七、(有)音ワ、太平物産(有)、(株) ITOHEN、くりこ

○北九州市では、今後もこうした海外プロモーションの機会を通じ、市内企業の挑戦を後押しするとともに、販路開拓や継続的なビジネスマッチングにつなげていきます。

**【問い合わせ先】** 北九州市産業経済局国際ビジネス戦略課 担当：宮崎・松原・小林 TEL：093-551-3605



## ご紹介 北九州市の女性活躍に向けた取組を紹介します!

### 北九州市は「女性にコンフォートなまち」の実現に向け取り組んでいます

#### ワークライフバランス推進で充実と成果を WorkLifeBalance表彰

性別にかかわらず、誰もが活躍できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業・団体の熱意や努力、創意工夫を表彰し、その実践事例を市民・企業の皆さんに発信することで、その取組を市内全域へ広げていきます。



#### 「わたしらしい」ライフスタイルをサポート! ウーマンワークカフェ北九州

自分らしい生き方やはたらき方を見つけ、新しい一步を踏み出すために、一人ひとりに寄り添った支援をしています。就職や創業、在宅ワーク、子どもの預け先、キャリアアップなど、はたらいていない方も、はたらいている方もご利用ください。



#### 女性が働きやすい職場づくりをサポート! 専門家派遣事業

北九州市中小企業支援センターでは、女性の採用や雇用、働きやすい職場環境づくりをはじめ、中小企業者の多様な経営課題解決のため、中小企業診断士や社会保険労務士などの資格や、豊富な経験を有する専門家を派遣し、中小企業の経営改善等に向けた支援を行っています。ぜひ、ご相談ください。



#### 生理の困りごとを女性だけの問題にしない職場づくりを 「はたらく×生理」ハンドブック

女性にやさしい社会づくりに向け、女性の健康に配慮した職場づくりを応援しています。市内の小規模事業場の経営者と働く女性を対象に、職場での月経随伴症状等に関する悩み等のアンケート調査を行い、その結果をもとに「はたらく×生理」ハンドブックおよび研修用動画を作成しました。職場の研修等でご活用ください。



女性活躍に取り組む中小企業や北九州市の女性活躍に  
向けた取組は、インターネットでもご覧いただけます



【問い合わせ先】北九州市産業経済局中小企業振興課 担当:河崎、中津留 TEL:093-873-1433

### セミナー

### 社長の想いを守り、事業と雇用を次世代へつなぐ承継 ～後継者問題の新しい解決策“サーチファンド”をご紹介～

日 時

令和8年2月18日(水)

15:00-16:00 (参加費無料)

場 所

COMPASS小倉 A会議室  
(小倉北区浅野3-8-1 AIMビル6階)

形 式

ハイブリッド開催 (現地&オンライン)  
【定員】現地30名、オンライン100名 (先着順)

申 込  
方 法

メール (y-naka@ymfg-capital.co.jp)、  
もしくはWebフォーム (右記二次元コード)

申込期限: 令和8年2月17日(火)

#### ～セミナーのポイント～

- ▶後継者問題の新しい解決策“サーチファンド”
- ▶官民連携で安心の承継サポート
- ▶元公務員が実践する100年企業への道とは?



登壇者

三浦 一将

オーリック株式会社 専務取締役



## ご紹介

女性活躍に取り組む市内中小企業をご紹介します!  
～「女性にコンフォートなまち」の実現に向けて～

Vol. 1

## 株式会社 ARIGATO

化粧品の卸・製造、小売・業務用美容機器の開発を行う会社。代表自らが2人の子どもを育てながら仕事に取り組んできたという経緯もあり、その経験を活かした職場づくりを行っています。育児中の女性が働きやすい社会を実現する「ワーママ・スマイル・プロジェクト」を発足するなど、他企業も巻き込んでの取組も。

〒802-0085 北九州市小倉北区吉野町10-19 パークプラザ三萩野3F  
TEL 093-647-5224  
<https://www.arget-ltd.com/>



# 働く女性はもちろん 誰もが平等に 挑戦できる場所に

女性が働きやすい職場づくりは  
「家族の協力」がとても大切

自分自身が出産・育児と仕事の両立を経験し、女性が働きやすい職場づくりには「家族の協力」が大切だと感じていました。そこで、「ミーティングに子どもが参加してもOK」など『ワーキングマザーをサポートする職場の10ルール』を言語化し、社員の家族にも見てももらうことにしたんです。ママにとって良いだけでなく、家族が応援したくなる企業でいることが大切だと考えています。

## ワーキングマザーをサポートする職場の10ルール

- 01 ワーキングマザーが肩身の狭い想いを感じないようにする。
- 02 働きを評価して長期的に活躍・挑戦できること。
- 03 リモートワークなど多彩な働き方に柔軟であること。
- 04 女性であることを楽しみながら働けるように努めること。
- 05 子どもの急な体調不良による遅刻・早退・欠勤に理解がある。
- 06 女性・男性ともに全員が子育てへの理解を深めること。
- 07 ミーティングに子どもが参加してもOKであること。
- 08 従業員の家族にも寄り添う環境を整えること。
- 09 勤怠が育児に左右されても昇進・昇給に影響しないこと。
- 10 ワーキングマザーだけを特別扱いしないよう努めること。

男性・女性に関係なく  
一人ひとりの人生を応援したい

女性が働きやすい職場づくりを意識してからは、一人ひとりが自分に合った働き方で仕事に向き合えるので、業務が円滑に進むようになったと感じています。当社には子どもがいる人・いない人それぞれいれば、女性でなく男性もいるので、女性活躍推進活動を行いながらも男性と女性を分けて考えない職場であることが理想。誰にでも平等にチャンスがある会社でありたいです。仕事をする時間は人生の大半を占めるので、やりたいことを我慢したり、辛い時間になることがないよう、一人ひとりの人生を応援したいと思います。



【問い合わせ先】北九州市産業経済局中小企業振興課 担当:河崎、中津留 TEL:093-873-1433

