

北九州発！ 「女性が輝くリーディングカンパニー」

株式会社 ARIGATO

化粧品の卸・製造、小売・業務用美容機器の開発を行う会社。代表自らが2人の子を育てながら仕事に取り組んできたという経緯もあり、その経験を活かした職場づくりを行っています。育児中の女性が働きやすい社会を実現する「ワーママ・スマイル・プロジェクト」を発足するなど、他企業も巻きこんでの取組も。

〒802-0085 北九州市小倉北区吉野町10-19 パークプラザ三萩野3F
TEL 093-647-5224

<https://www.argt-ltd.com/>



Woman's voice

働く女性の声

「みんなで考え、みんなで取り組む」 そんな社風があるから会社が成長する

株式会社ARIGATO 総務部 部長 繁木 佳織さん

私が入社した約20年前は、まだ一人ひとりがお互いの事情を理解し思いやることができておらず、女性が活躍しやすい職場とはいえませんでした。現場の声に耳を傾けながらみんなで考え、リモートワークなどを取り入れていった結果、環境が整っていったんです。次は子育てが落ち着いた社員が新たなことに挑戦できる資格取得制度などを整えたいですね。実は私もARIGATOに在籍しながら、自ら会社も経営しています。そんなわがママも叶えてくれるのが当社の魅力です。



銀行勤めからARIGATOのネイリストに。その後、事務職に異動し、お金の計算という得意分野で力を発揮

働く女性の声

3人の子を育てながら働いていても 不便さを感じたことがない幸せな環境

株式会社ARIGATO 総務部 田中 千花さん

以前も別の会社で正社員として働いていましたが、残業が多く子育てしながら続けるのが難しくなり…。退職して専業主婦を経験した際、「私は社会とつながってみたい」と感じARIGATOに入社しました。働く時間や子どもが病気になった場合のことなど、細かく希望を聞いてもらい私に合った働き方をつくってもらったので、入社後8年経った今でも働きづらさを感じたことはありません。社員だけでなく、その社員の家族まで大切にしてくれるのが嬉しいです。



「女性だから、育児中だから、もう40代だから…と諦める必要なんてない、と応援してもらえる会社」と田中さん

創出事業」採択企業

女性が活躍できるまちづくりを推進する北九州市では、女性がイキイキと働き、その力を十分に発揮できる職場づくりに必要な経費の一部を助成する取組を実施。申請者の中から審査によって決定した3社の取組や想いを紹介します。

Leader's comment

ワーキングマザーはもちろん
誰もが平等に挑戦できる場所に

株式会社ARIGATO 代表取締役 山崎 いずみさん



Q 女性活躍推進のために 以前から行っていたことは？

自分自身が出産・育児と仕事の両立を経験し、女性が働きやすい職場づくりには「家族の協力」が大切だと気づいたんです。そこで、「ミーティングに子どもが参加してもOK」など『ワーキングマザーをサポートする職場の10ルール』を言語化し、社員の家族にも見てもらうことに。ママにとって良いだけでなく、家族が応援しなくなる企業でいることが大切だと考えています。

Q 助成金申請のきっかけや それを活用した取組は？

オフィス内に誰でも嬉しいことがあったら鳴らす「ARIGATOの鐘」というのを設置していて、誰かが鳴らしたらみんなでハイタッチして喜びを共有することになっているんです。すると「願いが叶う鐘」と噂になって社外の方が鳴らしにくるようになって。思い切ってカフェ風オフィスに改装し、とんでもなく気軽にお越しいただき、女性相談会や企業相談会を行う場にしたいと考えました。

Q 取組による変化や効果 今後の目標はありますか？

女性が働きやすい職場づくりを意識してからは、リモートワークを推進しながら、逆に子どもを連れて来ることもOKにし、社内に育児アイテムも用意しました。一人ひとりが自分に合った働き方で仕事に向き合えるので、業務が円滑に進むようになったと感じています。当社のさまざまな取組を他の企業様にもシェアして、北九州を盛り上げるための架け橋になっていけたら嬉しいです。

Q 女性活躍を推進する上で 大切にしている考えは？

当社には子どもがいる人・いない人それぞれいれば、女性だけでなく男性もいます。女性活躍推進活動を行っています。そもそも男性と女性を分けて考えない職場であることが理想。誰にでも平等にチャンスがある会社でありたいです。仕事をする時間は人生の大半を占めるので、やりたいことを我慢したり、辛い時間になることがないよう、一人ひとりの人生を応援したいと思います。