

極東ファディ株式会社

自社焙煎コーヒーとこだわりの冷凍食品を一般消費者をターゲットにカフェ併設の
自営店舗で販売。「お客様の大半が女性なのだから、もっと女性が活躍できる会社にならなくてはならない」というトップの気づきがきっかけで、女性活躍推進の取組を積極的に行っています。

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野3-6-6

TEL 093-541-2275

<https://www.fadie.com/>



Leader's voice

女性が働きやすい環境で、男性にも働きやすい会社

社外の素敵な女性に出会える勉強会『ファディ女の会』を発足

「もっと女性が活躍できる会社にならなくては」という気づきからはじまった女性活躍推進では、働きづらさを解消するために制度を整えるほか、2つの特徴ある取組が実施されました。そのひとつが『ファディ女の会』。2016年から年に1度開催されている女性社員を集めた会では、外部のロールモデルや取引先の女性社員にも参加してもらい、外とつながることも大切にしています。



女性店長がひとりもない… その改善が他の課題も解決

もうひとつの取組は、店長候補によるプロジェクト『FESP (Female Store Project)』です。当時、ファディの店舗には女性店長がひとりもいなかったのですが、3年間の活動を通じてついに女性店長が誕生。その後は店長職だけで



なく、本社の企画部門、商品バイヤー、人事総務など多くの部門で女性たちが活躍するようになりました。さらに、「女性にとって働きやすい会社は男性にとっても働きやすい会社」という空気が生まれ、男性も子どもの行事で休みやすくなるなど、誰にとっても働きやすい環境が実現しています。



極東ファディ株式会社
取締役 総企画本部
本部長

吉水 請子 さん

Woman's interview

働く女性の声



恵まれた環境で得た 私の10年間の学びを 若手にも伝えたい

極東ファディ株式会社 総務部 岡崎 由莉さん



「女性の働きやすさ」について
貴社の現在の環境はいかがですか？

「ライフ」も「ワーク」も楽しめる
誰にとっても働きやすい職場

女性活躍推進のための活動が始まったのは、ちょうど私が入社した頃でした。そのため、社内で会議などがある度に、当社代表の秋本が「女性にとって働きやすい会社は男性にとっても働きやすい会社だ」と発信してくれて、そうした風土が根付いていったように思います。それから10年以上私がこの会社でがんばってこられたのは、人間関係のストレスで悩むことなく、上司や女性の同僚だけでなく男性社員の協力も大きいからに他なりません。代表の秋本が「ライフもワークもどちらも楽しみましょう」という考え方だということもあり、社員も皆、ワークライフバランスの充実を大切にしながら働いています。

女性活躍推進という視点から
貴社で働く魅力は何ですか？

女性のための取組に参加したり
充実した制度を活用できる



仕事のやりがいや今後の目標、
取り組んでいきたいことは？

私が教わってきたことを伝えて
良い学びの循環を生み出したい

入社2、3年目までは、自分のスキルアップに重きを置いており、主軸が常に自分だった気がします。最近は総務部で採用関係の業務を担当しているせいか周囲のことにも気持ちが向くようになり、若手社員から話を聞いてその内容を採用サイトで発信するなど、「会社の魅力をもっと伝えたい」と考えるまでに成長しました。最近は当社が女性活躍推進に取り組んでいることも広がってきたのか、たくさんの優秀な女性に応募してもらうことができ、今年の内定者は全員女性という結果になり驚いているところです。

『ファディ女の会』や研修でたくさんのことを学べるだけでなく、当社にはイキイキと働きながらプライベートも楽しんでいる女性の先輩や上司がたくさんいます。これからは私が学んできたことを、今度は私が新入社員研修の場で伝えていくことで、良い学びの循環を生み出していきたいです。